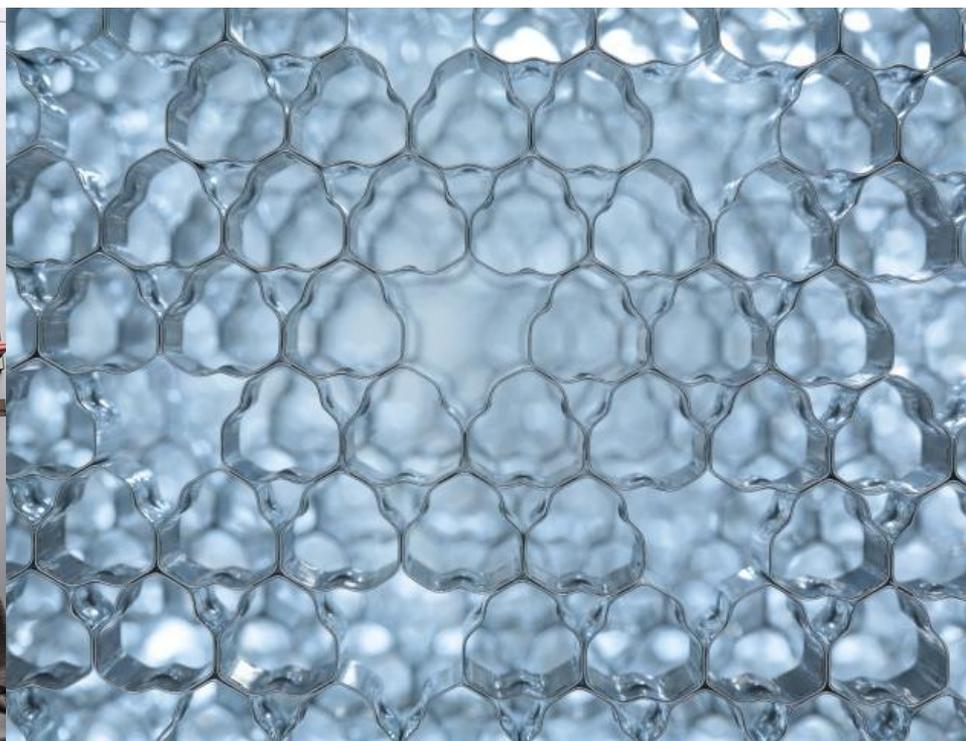




ВНИИНМ  
РОСАТОМ

# ПАМЯТКА ПО КУЛЬТУРЕ БЕЗОПАСНОСТИ

для работников организации  
АО «ВНИИНМ» имени академика А.А. Бочвара



«Для Госкорпорации «Росатом», как одного из лидеров в области технологического развития страны, безопасность имеет первостепенное значение. Работа без происшествий – это цель и задача всех руководителей и каждого работника»

Лихачев Алексей Евгеньевич,

*Генеральный директор  
Госкорпорации «Росатом»*



# ОСНОВОПОЛАГАЮЩАЯ ЦЕЛЬ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» – ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛА, НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ОТ ВРЕДНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ИОНИЗИРУЮЩЕГО ИЗЛУЧЕНИЯ

## ЦЕННОСТИ РОСАТОМА



В Росатоме **безопасность** признана **ключевой ценностью**, интегрированной во все без исключения процессы. Безопасность является критическим фактором в нормах и поведении каждого работника и представляет собой центральный аспект корпоративной культуры Росатома – культуру безопасности.

## ЗАЯВЛЕНИЕ О ПОЛИТИКЕ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» И ЕЕ ОРГАНИЗАЦИЙ



Лихачев  
Алексей Евгеньевич

*Генеральный директор  
Госкорпорации «Росатом»*



Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом», учитывая важное значение, которое имеет для Российской Федерации и международного сообщества безопасность использования атомной энергии, принимая во внимание принятые обязательства России по международным договорам (в том числе в рамках МАГАТЭ), требования законодательства Российской Федерации в области обеспечения безопасности при использовании атомной энергии и подтверждая свою ответственность за обеспечение безопасности в этой области, заявляет, что **обеспечение безопасности объектов использования атомной энергии является приоритетным стратегическим направлением её деятельности** и рассматривается как основополагающее и непереносимое условие осуществления организациями Госкорпорации «Росатом» всех видов научно-исследовательской, проектно-изыскательской и производственной деятельности в области использования атомной энергии.

Госкорпорация «Росатом» рассматривает **культуру безопасности как неотъемлемую часть производственной деятельности организаций Госкорпорации «Росатом» и как осознанное поведение работников.**

Политика в области культуры безопасности является фундаментальной основой обеспечения деятельности по защите персонала, населения и охране окружающей среды.



## СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К ОБЕСПЕЧЕНИЮ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ В ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



Адамчик  
Сергей Анатольевич

*Генеральный инспектор  
Госкорпорации «Росатом»*

Культура безопасности является базовым элементом системы обеспечения безопасности в атомной энергетике и промышленности.

В Основах государственной политики в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности РФ на период до 2025 года и дальнейшую перспективу, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 13.10.2018 № 585, **развитие культуры безопасности** отнесено к **основным направлениям реализации государственной политики** в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности.

Культура безопасности должна опираться на эффективное управление на уровне топ-менеджмента и линейных руководителей, на их ответственность за неукоснительное соблюдение требований безопасности.

При этом культура безопасности не может рассматриваться отдельно от производственной деятельности, а является ее составной частью, обеспечивая системный подход к взаимодействию между персоналом, технологиями и руководством организации.

## СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К ОБЕСПЕЧЕНИЮ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ В ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

Анализ аварий на АЭС Три-Майл-Айленд, Чернобыльской АЭС, на АЭС Фукусима-Дайичи показал, что в целях более эффективного обеспечения безопасности необходимо применять **системный и интегрированный подход к управлению безопасностью**, учитывающий взаимодействие между людьми, организацией и технологиями. Концепция сильной культуры безопасности охватывает эту интеграцию **человеческого, организационного и технического аспектов**.

### КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ



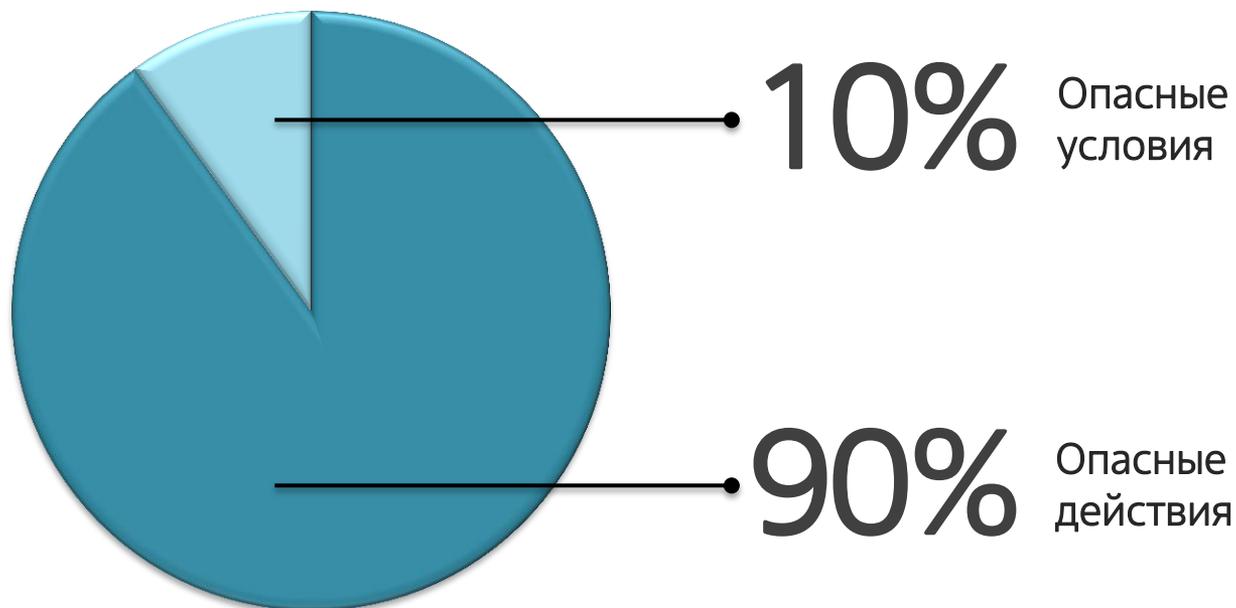


## ПРИНЦИПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Руководство Госкорпорации «Росатом» призывает всех работников и руководителей организаций атомной промышленности, а также взаимодействующих с ними подрядных организаций неукоснительно соблюдать заявленные принципы политики культуры безопасности и активно участвовать в реализации политики Госкорпорации «Росатом» в области культуры безопасности.



## ПРИЧИНЫ ПРОИСШЕСТВИЙ



Для изменения ситуации с происшествиями требуется воздействие на поведение человека.

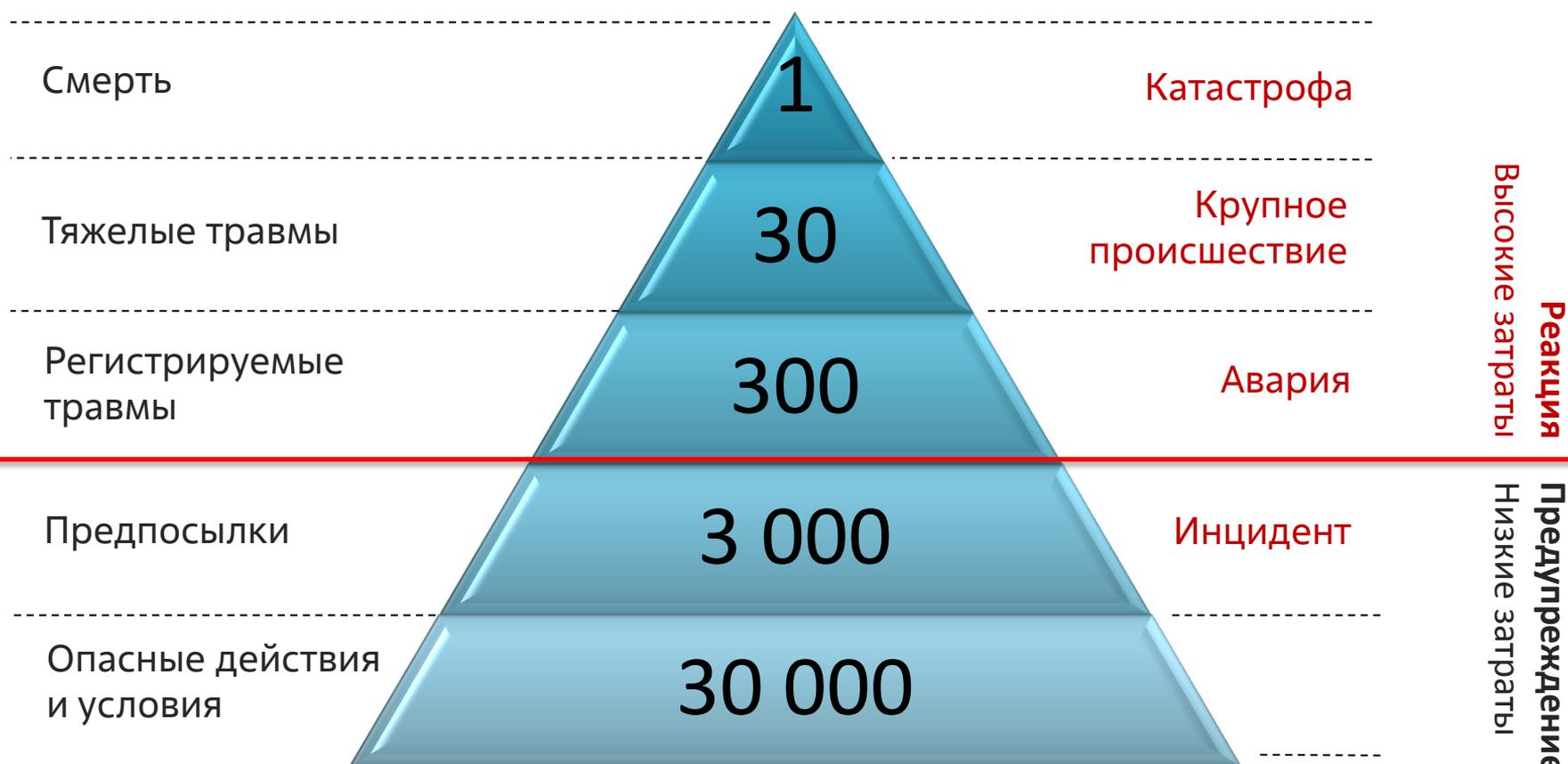
Люди ведут себя так, как им позволяют. Если на опасные действия не реагировать, то количество происшествий, травм будет расти.

Важно замечать проблемы безопасности в ежедневной работе. Часто решить проблему безопасности можно быстро, если заявить о ней, а не проходить равнодушно мимо.

Для изменения ситуации с происшествиями требуется повысить уровень осознанного отношения работников к вопросам безопасности.



## ТРЕУГОЛЬНИК ПРОИСШЕСТВИЙ ХАЙНРИХА



Исследования Хайнриха показывают, что 30 000 опасных действий и опасных условий могут привести к 3 000 предпосылок, которые приводят к 300 регистрируемым травмам, 30 из которых будут тяжелыми и 1 – смертельная.

**СТОП**  
ТРАВМАТИЗМУ!

## VISION ZERO ИЛИ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

Vision Zero или «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий сразу три направления – **безопасность**, **гигиену труда** и **благополучие** работников на всех уровнях производства.

### ЦЕЛИ VISION ZERO

1. Снижение и недопущение общего производственного травматизма.
2. Снижение и недопущение производственного травматизма со смертельным исходом.
3. Снижение профессиональной заболеваемости.
4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

### ЗАДАЧИ VISION ZERO

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.
4. Совершенствование системы управления охраной труда.
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда.
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдение требований в области охраны труда.
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.



## 7 «ЗОЛОТЫХ ПРАВИЛ» КОНЦЕПЦИИ VISION ZERO



## ИСТОРИЯ VISION ZERO

1997

Международное движение Vision Zero появилось в Швеции как программа по повышению безопасности дорожного движения и снижению смертности в ДТП, но вскоре показала свою универсальность.

2017

Концепция Vision Zero, разработанная Международной ассоциацией социального обеспечения, была представлена на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда.

2019

Госкорпорация «Росатом» получила сертификат Vision Zero, что стало точкой отсчета нового проекта по развитию культуры безопасного поведения (КБП) в отрасли.

2019

В Госкорпорации «Росатом» создан Отраслевой Совет по культуре безопасного поведения. В совет входят топ-30 руководителей отрасли и генеральные директора предприятий.

2020

Генеральным директором АО «ВНИИНМ» было принято решение об участии в проекте Госкорпорации «Росатом» «Развитие культуры безопасного поведения».





## КОНЦЕПЦИЯ VISION ZERO

1

Госкорпорация «Росатом» №1 в России по внедрению и популяризации Vision Zero. С 2022 года (ежегодно) проводится международная конференция под эгидой Росатома и Vision Zero.

12

Программ обучения разработаны и переданы тренерам в организациях отрасли. Создана универсальная методология для развития КБП для всех организаций отрасли.

21

Организация отрасли реализовали 3-летний цикл развития КБП.

200

Тренеров в организациях отрасли подготовлены по программам развития КБП.

1 000

Человек составляет отраслевое профессиональное сообщество по развитию КБП. Осуществляют регулярные партнерские визиты.

100 000

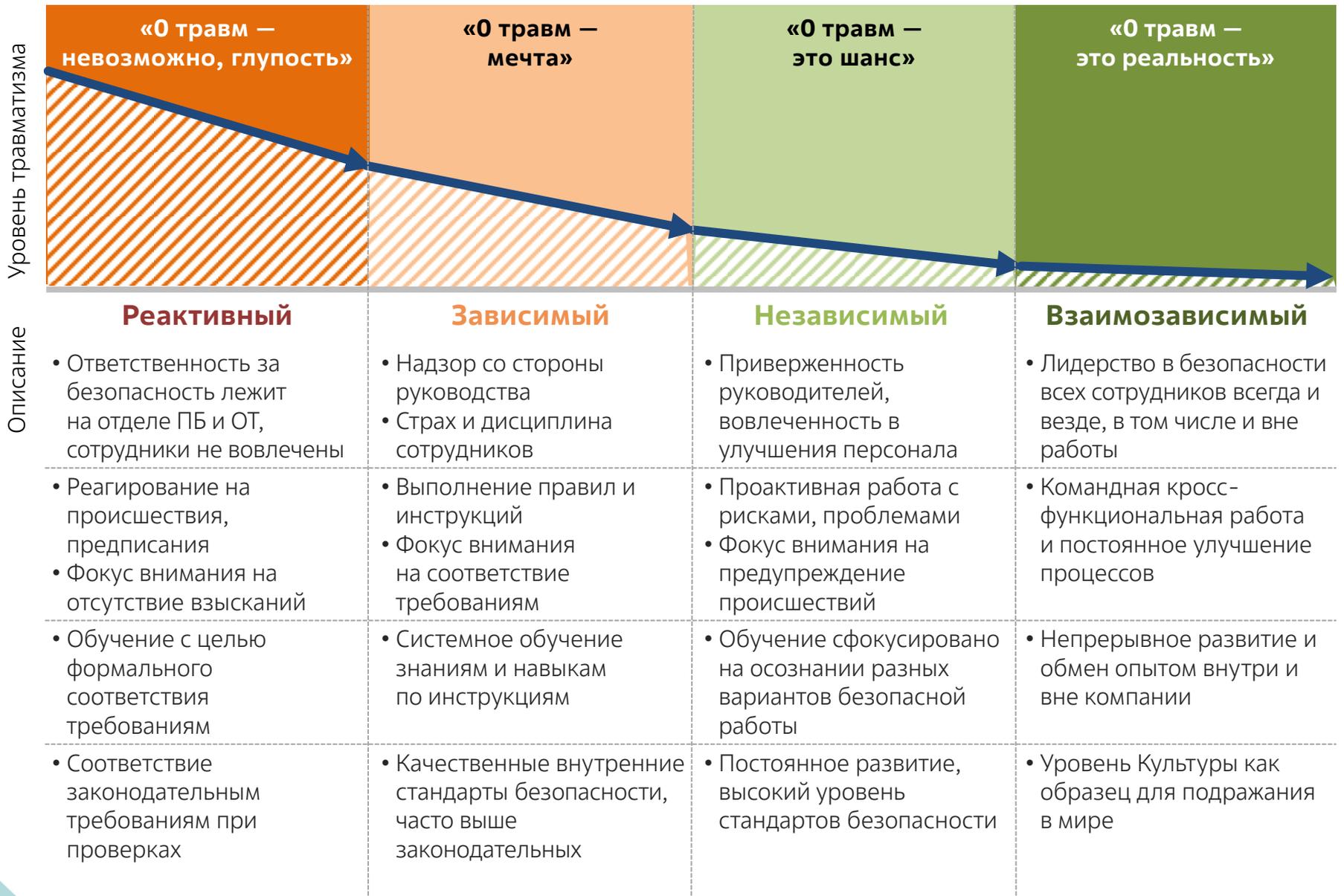
Работников и руководителей отрасли прошли обучение по развитию КБП.





## КОНЦЕПЦИЯ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

### Принятие концепции «Нулевого травматизма» сотрудниками организации





## ДЕКЛАРАЦИЯ О КУЛЬТУРЕ БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Культура безопасного поведения – это принципы, разделяемые работниками и формирующие безопасные действия и осознанное отношение к рискам.

### Зачем мы развиваем культуру безопасного поведения

Мы стремимся к достижению нулевого травматизма в организациях отрасли. Первый шаг – достижение нулевого уровня смертельного и тяжелого травматизма в Госкорпорации «Росатом».

## ПРИНЦИПЫ БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ

- |    |                                       |  |
|----|---------------------------------------|--|
| 01 | Будь лидером безопасного поведения    | Твой пример внимательного применения безопасных способов выполнения работ помогает сохранить здоровье тебе и коллегам.   |
| 02 | Открыто говори о проблемах и действуй | Незамедлительно сообщай руководителю о случившихся травмах и происшествиях, чтобы разобрать причины и не допустить повторения в будущем. Анализируй действия товарищей. Видишь действия или условия, которые могут привести к происшествию, - не проходи мимо, реагируй:<br>1) сигнализируй об опасности;<br>2) помоги устранить опасность;<br>3) не можешь устранить сам – вовлеки коллег или руководителя. |
| 03 | Оценивай риски – действуй безопасно   | Любую, даже самую срочную и нестандартную производственную задачу можно выполнить безопасно. Начинай любую работу с оценки возможных рисков. Если не можешь минимизировать риски – не приступай к работе!  |
| 04 | Повышай квалификацию                  | Чем лучше ты разбираешься в своей профессии, тем больше опасностей ты можешь увидеть и предотвратить.<br>Профессионально = Безопасно = Эффективно.   |



## КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ (определение Industry Consulting ECOPSY)

**Культура безопасности** – это набор практик и процедур, демонстрирующих уровень приоритетности вопросов безопасности в сравнении с другими показателями, а также установки и ценности, разделяемые сотрудниками в отношении безопасности, которые в совокупности формируют осознанное поведение людей при выполнении всех работ.

### ПРАКТИКИ И ПРОЦЕДУРЫ

- Система обеспечения безопасности
- Проводимая политика
- Система управления
- Регламенты
- Процедуры, методы, технологии



### УСТАНОВКИ

- Ценности
- Нормы
- Представления
- Принципы
- Убеждения
- Восприятие личной ответственности

### ПОВЕДЕНИЕ

- Привычки
- Поступки
- Способы действия
- Неформальные правила

МЕНЯЯ ПРАКТИКИ И УСТАНОВКИ,  
МЫ МЕНЯЕМ РАБОЧЕЕ ПОВЕДЕНИЕ ЛЮДЕЙ



## КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

**Культура безопасности** – это подготовленность всех работников, при которой обеспечение безопасности является приоритетной целью и внутренней потребностью, приводящей к самосознанию ответственности при выполнении работ, на основе соблюдения законов, норм, правил и инструкций.

### ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

- Проведение инструктажей
- Усиление контроля и качества расследований
- Организация и реализация мер профилактики травм вне технологических процессов



- Обучение, адаптация, повышение квалификации, проверка знаний по охране труда и культуре безопасности
- Применение дисциплинарной практики

**ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА – ЭТО ОБЯЗАННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОТРАСЛИ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ЛИНЕЙНОГО ПЕРСОНАЛА**

«Человек – это главный элемент всей системы безопасности и охраны труда. Крайне важен контакт работника и линейного руководителя, глубоко вовлеченного в вопросы безопасности. Работник должен доверять системе безопасности, которая его защищает. Вся отрасль держится, на мой взгляд, на линейных руководителях, но адресно мы начали обращаться к ним совсем недавно. Хотя не стоит недооценивать и лидерство генеральных директоров. Если безопасность не входит в личную повестку директора – хоть Госкорпорации, хоть небольшого предприятия, – не будет ничего хорошего.»

Лихачев Алексей Евгеньевич,

*Генеральный директор  
Госкорпорации «Росатом»*



## ТРИ БЕЗУСЛОВНЫХ ПРАВИЛА РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

- 01** Безопасность является абсолютным приоритетом деятельности атомной отрасли

Все управленческие решения могут приниматься и осуществляться только на основе комплексного учета требований норм и правил в области использования атомной энергии и должны обеспечивать непрерывность процесса улучшения состояния безопасности, вклад в который может вносить каждый.
- 02** Руководители всех уровней – лидеры в вопросах безопасности

Руководители подают пример соблюдения требований безопасности, несут персональную ответственность за жизни и здоровье своих подчиненных, поддержание наивысшего реально возможного уровня безопасности.
- 03** За безопасность в отрасли отвечают все вместе и каждый в отдельности

Работники атомной отрасли обязаны сами строго соблюдать требования безопасности и удерживать своих товарищей по работе от их нарушения.

---

*Обращение руководства Госкорпорации «Росатом»  
к работникам атомной отрасли по вопросам  
обеспечения безопасности (2017)*

## ЛИДЕРСТВО В КУЛЬТУРЕ БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ

«Мы должны перевести безопасность в абсолютный приоритет.  
Приемлемый уровень в Росатоме не приемлем.  
Только отношение людей изменит ситуацию, только оно  
способно обеспечить принципиальные изменения»

А.Е. Лихачев

### Высшее руководство, – Взаимодействую!

1. Вношу предложения
2. Обращаюсь за ресурсами
3. Участвую в собраниях



### Личный пример, – Видимый образ лидера!

1. Демонстрирую целевую модель поведения
2. Подкрепляю слова действиями



### Служба ОТ и ПБ, – Сотрудничаю!

1. Обращаюсь за методической помощью и поддержкой
2. Вношу предложения по улучшениям



### Работники, – Вовлекаю!

1. Провожу диалоги
2. Обучаю правилам безопасности
3. Провожу собрания
4. Поощряю за вклад и усилия



### Подрядчики, – Управляю!

1. Слежу за безопасностью на участке работ
2. Взаимодействую с руководителями
3. Провожу диалоги с работниками



### Коллеги, – Поддерживаю!

1. Делюсь опытом, знаниями, извлеченными уроками
2. Даю обратную связь



**Вы**



## ЛИДЕРСТВО В КУЛЬТУРЕ БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Руководители всех уровней демонстрируют личным примером соблюдение требований безопасности и приверженность безопасности.  
Руководители всех уровней создают атмосферу открытости и доверия в коллективе.

## ИНСТРУМЕНТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ-ЛИДЕРА В РАЗВИТИИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ



Установка приоритета безопасности



Создание атмосферы доверия и уважения



Установление согласованных целей



Эффективная коммуникация



Личный пример



Наблюдение и обратная связь



Оценка рисков



Обучение и коучинг



Мотивация персонала



Наставничество

## КЛУБ ЛИДЕРОВ БЕЗОПАСНОСТИ

В 2021 году по предложению генерального директора Госкорпорации «Росатом» А.Е. Лихачева был создан **«Клуб лидеров культуры безопасности»**.

Клуб как добровольное сообщество организаций Госкорпорации «Росатом» основан **на принципах самоорганизации и самоуправления** для обмена лучшими практиками и методами выработки предложений по стандартам в области культуры безопасности и наставничеству (менторингу) между организациями Госкорпорации «Росатом».

Принимают участие в работе клуба лично директора предприятий, члены экспертной группы – представители дивизионов и предприятий-участников, генеральной инспекции, Корпоративной и Технической академий «Росатома».

Кураторами клуба стали заместитель гендиректора Госкорпорации по персоналу **Татьяна Терентьева** и генеральный инспектор Госкорпорации **Сергей Адамчик**.

В новое объединение вошли руководители 10 предприятий, готовые делиться опытом. В первый состав «Клуба лидеров культуры безопасности» вошли:  
Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Балаковская атомная станция»,  
Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Кольская атомная станция»,  
Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Курская атомная станция»,  
Филиал АО «АЭМ – технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск,  
Филиал АО «АЭМ – технологии» «Петрозаводскмаш» в г. Петрозаводск,  
АО «НПО «Центротех», АО «ВНИИНМ», АО «СХК», ФГУП «ПСЗ» и ФГУП «ПО «Маяк».

### МИССИЯ КЛУБА:

Развивать лидерство и вместе формировать безопасное будущее Росатома.

### ЦЕЛЬ КЛУБА:

Обмен лучшими практиками и выработка отраслевых рекомендаций в области культуры безопасности для достижения нулевого травматизма.



## МЕСТО КЛУБА В СТРУКТУРЕ ОТРАСЛЕВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ



## ЛИЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «ВНИИНМ»



**Карпюк**  
Леонид Александрович

*Генеральный директор  
АО «ВНИИНМ»*

### **В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ НА 2022-2023 ГГ. Я БЕРУ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:**

1. Лично контролировать соблюдение требований безопасности на территории АО «ВНИИНМ», соблюдение требований режима повышенной готовности в АО «ВНИИНМ» по предупреждению распространения коронавирусной инфекции всеми работниками нашего института.
2. Мотивировать и поощрять работников АО «ВНИИНМ» за рациональные предложения по повышению уровня культуры безопасности.
3. Принимать личное участие в подведении итогов конкурсов «Самый неравнодушный» и «Территория безопасности».
4. Уделять внимание вопросам обеспечения безопасности и повышения уровня культуры безопасности при проведении совещаний с руководителями АО «ВНИИНМ», на «Днях директора».
5. Принимать личное участие в процедурах самооценки, внешней независимой оценки уровня развития культуры безопасности, проектах Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ», направленных на развитие и совершенствование данного направления в АО «ВНИИНМ».
6. Контролировать и лично принимать участие в реализации системного развертывания культуры безопасности в АО «ВНИИНМ» в качестве пилотной организации проекта по Культуре безопасного поведения.



## ЗАЯВЛЕНИЕ О ПОЛИТИКЕ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ТОП-РУКОВОДСТВА АО «ВНИИНМ»



**Кокурина**  
Яна Ивановна

*Заместитель генерального  
директора –  
Директор по персоналу  
АО «ВНИИНМ»*

Атомная отрасль обладает уникальным научным, производственным, а главное человеческим потенциалом. Именно люди, их профессионализм и квалификация, люди, для которых работа на предприятиях и в научных институтах Росатома стала настоящим призванием, являются главной ценностью атомной отрасли, поэтому безопасность персонала остается для нас ключевым приоритетом в работе.

Сегодня важной задачей для нашего института является развитие лидерства и укрепление культуры безопасности среди работников АО «ВНИИНМ». Культура безопасности является частью общей корпоративной культуры и деловой этики. Ни один успех не будет иметь настоящую цену без достижения высокого уровня безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Мы – сильная и успешная команда, которая может решать самые сложные задачи, способная объединить усилия и добиться желаемого – работать безопасно и эффективно.

## ЗАЯВЛЕНИЕ О ПОЛИТИКЕ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ТОП-РУКОВОДСТВА АО «ВНИИНМ»



**Майзик**  
Алексей Борисович

*Заместитель генерального  
директора –  
Главный инженер  
АО «ВНИИНМ»*

Культура безопасного поведения – это привычка 24/7. Менять свое отношение к рискам и внедрять новые правила жизни, улучшать условия труда не ради галочки, а для создания общей безопасной среды – вот главные задачи, которые мы вместе должны решать в процессе нашей работы для развития культуры безопасного поведения.

Мы не должны принимать решения по привычке, недооценивать риски, делать так, как удобнее и быстрее. Не принимая во внимание последствий такого отношения к рабочему процессу, мы влияем не только на качество выполняемых работ, но и на жизнь и здоровье свое и своих коллег.

Именно поэтому культура безопасного поведения должна стать нашим осознанным выбором и первостепенной ценностью. Необходимо ответственно, системно внедрять в нашу работу основные принципы культуры безопасного поведения.



## ЛИНЕЙНЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ АО «ВНИИНМ»



**Шевяков Александр Юрьевич**

*Начальник отдела П-346*

Культура безопасности начинается с демонстрации лидерства и приверженности безопасности руководства. Руководитель на своем примере должен показать, что культура безопасности – это не просто формальное исполнение требований, инструкций, а четкое понимание последствий неверных действий. Некоторое непринятие на первом этапе внедрения культуры безопасного поведения у сотрудников неизбежно, поэтому нужно целенаправленно менять отношение людей к безопасности, постоянно быть с ними в контакте и получать обратную связь.

**Лукиянов Павел Александрович**

*Начальник отдела П-429*



Я уверен, что для каждого руководителя безопасность коллектива является приоритетом при постановке и выполнении задач. Анализ проделанной работы, планирование будущих действий необходимо осуществлять, принимая во внимание необходимость совершенствования в вопросах развития культуры безопасного поведения.

**Глебов Алексей Владимирович**

*Начальник отдела П-870*



С изменениями в производственном и технологическом процессе мы сталкиваемся ежедневно, и управлять этим процессом надо уметь. Сегодня наряду с внедрением новых стандартов в области охраны труда, промышленной безопасности в АО «ВНИИНМ» обновляется оборудование, модернизируются производственные участки, исследовательские лаборатории, что, безусловно, повышает эффективность, облегчает труд, делает его безопаснее, но работа с персоналом остается одним из главных факторов снижения травматизма. Поэтому усиление дисциплины, культивирование корпоративных ценностей – безопасность, ответственность за результат и единая команда – должны стать ключевыми задачами для руководителя коллектива.

## ПРИОРИТЕТЫ БЕЗОПАСНОСТИ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ

В систему управления  
интегрировано управление  
изменениями

Обеспечение безопасности –  
стратегическая цель

Решения, которые связаны  
или влияют на безопасность,  
являются системными,  
взвешенными и  
консервативными

Любая деятельность,  
влияющая на безопасность,  
отслеживается различными  
методами контроля,  
включая самоконтроль

Принята практика проведения  
обходов рабочих мест  
руководителями в целях  
выявления недостатков

Культура безопасности  
является неотъемлемой  
частью производственной  
деятельности предприятия

Строго определено  
разграничение полномочий и  
персональной ответственности  
в области безопасности

Для обеспечения безопасности  
выделяются все необходимые  
ресурсы



## ПРИОРИТЕТЫ БЕЗОПАСНОСТИ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ

### РУКОВОДИТЕЛИ

Я обеспечиваю контроль соблюдения требований безопасности

Я всегда соблюдаю требования безопасности

Я останавливаю работы, если сталкиваюсь с неопределенными условиями

Я лично выявляю и оцениваю возможные риски с учетом технических, человеческих и организационных факторов

Я несу персональную ответственность за жизнь и здоровье каждого работника, обеспечение безопасности

### РАБОТНИКИ

Обеспечение безопасности – моя персональная ответственность

Я сообщаю своему руководителю о малейших признаках нарушений в сфере безопасности

Я понимаю влияние моей деятельности на безопасность и последствия, к которым может привести невыполнение установленных требований

Я соблюдаю требования безопасности и удерживаю своих товарищей от их нарушения

## ИНСТРУМЕНТЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ОШИБОК

### 1 КРИТИЧЕСКИЙ ПОДХОД

**СЕМЬ РАЗ ОТМЕРЬ, ОДИН РАЗ ОТРЕЖЬ**

Оценка риска работником до начала выполнения работы

### 2 ЧЁТКИЕ КОММУНИКАЦИИ

**ОШИБИТЬСЯ НЕ ХОЧЕШЬ – РАССПРАШИВАЙ**

Процесс обмена и передачи информации персоналом при выполнении любых работ на оборудовании АЭС, своевременное и полное информирование о своих действиях

### 3 ИНСТРУКТАЖ ПЕРЕД ВЫПОЛНЕНИЕМ РАБОТ

**КТО НЕ ОСОЗНАЕТ ОШИБКУ – ДЕЛАЕТ ДРУГУЮ**

Информирование работников и руководителей, проводимое до начала работы с целью обсуждения задач, рисков, опыта эксплуатации и необходимых мер предосторожности с целью обеспечения безопасности

### 4 АНАЛИЗ ВЫПОЛНЕННОЙ РАБОТЫ

**УМЕНИЕ И ТРУД ВСЕ ПЕРЕТРУТ**

Обсуждение выполненных работ с целью выявления недостатков и сильных сторон для предотвращения ошибок и повышения качества выполнения аналогичных работ в будущем



## ИНСТРУМЕНТЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ОШИБОК

### 5 ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРОЦЕДУРАМ И ИНСТРУКЦИЯМ

#### ПОСПЕШИШЬ – ЛЮДЕЙ НАСМЕШИШЬ

Правильное использование и строгое следование процедурам и инструкциям, выполнение поставленной задачи с особой внимательностью и тщательностью

### 6 ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОПЫТА ЭКСПЛУАТАЦИИ

#### ОШИБКИ НУЖНО ЗАПОМИНАТЬ, ЧТОБЫ НЕ ПОВТОРЯТЬ

Анализ и учет уроков из прошлых ошибок и опасных ситуаций, произошедших при выполнении аналогичных работ, с целью предотвращения повторения данных событий

### 7 КОНТРОЛЬ ДЕЙСТВИЙ ПЕРСОНАЛА, ВКЛЮЧАЯ САМОКОНТРОЛЬ

#### НЕ ХВАТАЕТ УМЕНЬЯ – НЕ ЖДИ УВАЖЕНИЯ

Проверка правильности выполнения работ

## ПРОВЕДЕНИЕ НАБЛЮДЕНИЯ

Алгоритм обратной связи  
работнику, действующему **с нарушениями / опасно**

- 1 Наблюдайте, затем остановите работника, не создавая дополнительной опасности
- 2 Поздоровайтесь, представьтесь
- 3 Дайте позитивный комментарий безопасного поведения работника
- 4 Обсудите неправильное действие:
  - спросите, безопасно ли работник выполняет данную операцию
  - выразите свое беспокойство
  - спросите и прокомментируйте, какие могут быть последствия опасного действия работника
  - спросите про причину, побудившую работника совершить опасное действие (не знает, не помнит, не имеет возможности, не обеспечен и т.д.)
- 5 Спросите, как более безопасно можно выполнять данную операцию?
- 6 Закрепляя согласие работника действовать в будущем безопасно, задайте вопрос: «Можете ли Вы пообещать, что в будущем Вы будете выполнять данную операцию безопасно?»
- 7 Обсудите с работником другие аспекты безопасности, задавая открытые вопросы
- 8 Поблагодарите работника за участие в диалоге и затраченное время



## ПРОВЕДЕНИЕ НАБЛЮДЕНИЯ

Алгоритм обратной связи  
работнику, действующему **без нарушений / безопасно**

- 1 Наблюдайте, затем остановите работника, не создавая дополнительной опасности
- 2 Поздоровайтесь, представьтесь
- 3 Дайте позитивный комментарий о правильном/безопасном выполнении работ и поведения работника
- 4 При необходимости задайте проясняющие вопросы
- 5 Обсудите с работником другие аспекты безопасности, задавая открытые вопросы
- 6 Поблагодарите работника за участие в диалоге и затраченное время

### Объекты наблюдения

1. Реакция людей
2. Положение людей, эргономика
3. Спецодежда и средства индивидуальной защиты
4. Инструменты и оборудование
5. Правила и инструкции
6. Порядок на рабочем месте

## СТОП-КАРТА

**Стоп-карта** – это психологическая поддержка и защита работника со стороны генерального директора в случае необходимости принятия решения об отказе выполнения работ, которые могут угрожать здоровью и безопасности людей, окружающей среде, качеству выполняемых работ.

### Где Росатом – там безопасно

Каждый сотрудник «Росатома» должен возвращаться домой живым и здоровым, беречь себя и товарищей по работе. Поэтому в зоне нашего особого внимания находятся передовые подходы по учету рисков, предупреждению травматизма, а также продвижению лидерства.

### Я лидер безопасного поведения

Возвращаться домой живым и здоровым – это самое важное, что я могу сделать для себя и своих близких!

### Остановите небезопасные работы

Если Вы видите опасность, угрожающую Вашему коллеге, подрядчику или посетителю, остановите небезопасные работы. Для того, чтобы сделать это без ущерба для производства, воспользуйтесь инструментом «Остановка небезопасных работ».

## ВЫ ОБЯЗАНЫ ОСТАНОВИТЬ ПРОИЗВОДСТВО РАБОТ

если существует угроза здоровью и безопасности людей,  
качеству выполняемых работ или окружающей среде

## МЫ ВСЕГДА ОБЕСПЕЧИМ ВАМ ПОДДЕРЖКУ

Генеральный директор  
АО «ВНИИНМ»  
Карпюк Л.А.



Председатель ППО  
АО «ВНИИНМ»  
Циренин В.Н.



## БАЗА ЗНАНИЙ ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ ПО КУЛЬТУРЕ БЕЗОПАСНОСТИ



ТРЕНИНГИ



САМООЦЕНКА



ПУБЛИКАЦИИ



РАБОТА  
С ПЕРСОНАЛОМ



ИНФОРМИРОВАНИЕ



На портале доступна следующая информация:

1. Информация о КБ;
2. Нормативные документы по КБ;
3. Статьи по КБ;
4. Новости по КБ;
5. Карты наблюдений за КБ;
6. Анкетирование и обучение по КБ;
7. Программы и результаты аудитов по КБ;
8. Лучшие практики в области КБ;
9. Отчёты по КБ на предприятиях отрасли и др.



## МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ



Более 300 бесплатных электронных курсов и обучающих видео



15 направлений обучения: личная эффективность, бизнес-навыки, функциональные навыки, английский язык, ПСР и многое другое



Более 200 книг по менеджменту, лидерству и личной эффективности



Ваш личный помощник в получении знаний 24 часа в сутки, 7 дней в неделю

**ЛОГИН:** U020<sup>Код предприятия</sup>12800000<sup>Табельный номер</sup>

**ПАРОЛЬ** 12800000 Табельный номер всегда можно узнать на личной странице в системе «РЕКОРД»

**РЕКОРД mobile**  
Обучение и развитие



- 1 В поле «Логин» введите без пробелов уникальный код вашего предприятия U020 и восьмизначный табельный номер.
- 2 В поле «Пароль» введите свой табельный номер.
- 3 После первой авторизации система предложит вам установить любой другой восьмизначный пароль.





## ОБУЧЕНИЕ ПО БЕЗОПАСНОСТИ

№	НАЗВАНИЕ ОБУЧАЮЩЕГО КУРСА	ФОРМАТ	ЧАСЫ
1.	На пути к «Нулевому травматизму». Роль руководителей организации	Семинар	4
2.	Диалоги о безопасности	Тренинг	12
3.	Безопасное поведение сотрудников. Роль руководителя	Семинар	4
4.	Ежедневные действия руководителей по обеспечению безопасности	Тренинг	4
5.	Политика и цели в области безопасности - часть системы управления предприятием	Семинар	4
6.	Как разговаривать с сотрудником о безопасном поведении	Тренинг	4
7.	Лучшие практики управления охраной труда	Семинар	4
8.	Как возвращаться домой живым и здоровым	Семинар	3
9.	Функция ОТиПБ: от контроля к содействию	Семинар	4
10.	Безопасное поведение на рабочем месте	Тренинг	4
11.	Внутреннее расследование происшествий	Тренинг	2
12.	Основы управления рисками	Электр. курс	2
13.	Безопасное поведение в подрядных организациях: первые шаги	Электр. курс	1
14.	Основы безопасного поведения	Электр. курс	0,5
15.	Минутка безопасности - инструмент современного руководителя	Электр. курс	0,5
16.	Безопасное поведение - я, сотрудники, культура	Электр. курс	8



## КОНКУРСЫ ПО БЕЗОПАСНОСТИ

Конкурсы по безопасности проводятся в целях развития и совершенствования культуры безопасности АО «ВНИИНМ», а также для реализации одного из принципов формирования и поддержания культуры безопасности – установление системы поощрений по результатам производственной деятельности, стимулирующей открытость действий работников и не способствующей сокрытию ошибок в их работе.

### **Условия участия в конкурсах**

1. Отсутствие тяжелых, групповых и смертельных несчастных случаев;
2. Отсутствие нарушений на ОЯТЦ выше уровня 2 по международной шкале INES и уровня П-5;
3. Отсутствие аварий на опасных производственных объектах;
4. Отсутствие случаев облучения персонала дозами выше 20 мЗв в год;
5. Отсутствие пожаров и чрезвычайных ситуаций.



## КОНКУРСЫ ПО БЕЗОПАСНОСТИ

	«ТЕРРИТОРИЯ БЕЗОПАСНОСТИ»	«САМЫЙ НЕРАВНОДУШНЫЙ»
Как часто проводится конкурс	Ежегодно	Раз в квартал
Кто может участвовать	Подразделения	Работники
Подведение итогов конкурса	Первый квартал года, следующего за годом проведения конкурса	Месяц, следующий за месяцем проведения конкурса
Регламентирующий документ	П 4.012.02 Положение о проведении конкурсов	
Ответственный за проведение конкурсов	Финаева Ирина Александровна (IAFinaeva@bochvar.ru; 88-21)	
Конкурсная комиссия	Не менее 9 человек, в т.ч. ГД, ЗГД по персоналу, главный инженер, начальник отдела по КБ и др.	
Фонд премирования (ежегодный)	СЗП по обществу × × Коэффициент (1% - 20%) × × Численность работников подразделения победителя	СЗП по обществу × × Коэффициент (1% - 20%)
Количество участников	Неограниченно	

КБ – Культура безопасности

ГД – Генеральный директор

ЗГД – Заместитель генерального директора

СЗП – Средняя заработная плата

ОЯТЦ – Объект ядерного топливного цикла

## КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА «ТЕРРИТОРИЯ БЕЗОПАСНОСТИ»

№	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ ОЦЕНКИ
1	Выявляемость нарушений по результатам контроля.
2	Отсутствие нарушений по повторяющимся причинам, связанным с непринятием мер по их устранению (по фактам, отраженным в Отчетах комиссий по расследованию нарушений, по информации от отдела по охране труда 3-я степень контроля).
3	Отсутствие дисциплинарных взысканий (замечание, выговор, увольнение) персоналом подразделения, включая меры дисциплинарного воздействия (по ТК РФ и Уставу о дисциплине) и материального взыскания в виде снижения ИСН (по информации от службы управления персоналом).
4	<p>Выполнение Плана мероприятий по РСКБ Общества:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Наличие мероприятий по развитию культуры безопасности в годовом Плане мероприятий по КБ Общества (информация от менеджера по культуре безопасности)</li> <li>2. Своевременность выполнения запланированных мероприятий (по информации от менеджера по культуре безопасности и руководителя структурного подразделения с приложением отчетных документов).</li> </ol>
5	<p>Отсутствие невыполненных в установленные сроки корректирующих мероприятий (находящихся в зоне ответственности структурного подразделения) по результатам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– проверок/аудитов структурного подразделения, Дней безопасности</li> <li>– расследований нарушений и отклонений</li> </ul> <p>(по информации от служб/отделов ядерной, радиационной, промышленной, пожарной, экологической безопасности, охраны труда).</p>
<p>Бальная система оценки показателей от 0 до 3 в зависимости от объемов выполнения.</p>	



## КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА «САМЫЙ НЕРАВНОДУШНЫЙ»

№	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ ОЦЕНКИ
1	Неравнодушно и внимательно относится к проявлениям небезопасного поведения, предупреждает коллег об отклонениях от норм и правил, возможных опасностях и рисках.
2	Постоянно обращает внимание руководства (работников, в административном подчинении которых находятся другие работники/структурные подразделения) на отклонения в работе, создающие угрозу здоровью и жизни работников.
3	Предлагает решения по созданию/поддержанию безопасных условий труда.

## ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «ТЕРРИТОРИЯ БЕЗОПАСНОСТИ»



**Давыдов Андрей Владимирович**

*Начальник отдела П-391*

Проект: «Обозначение мест опасности»

Необходимо обращать внимание на каждую мелочь. Визуализация опасностей, в том числе и не связанных с радиоактивностью – неотъемлемый элемент культуры безопасности в нашем подразделении. Одним из таких способов является использование цветной самоклеющейся ленты. Источники опасности маркируются различными цветами в зависимости от степени их возможного воздействия.

**Михаил Михайлович Потапенко**

*Заместитель директора отделения – начальник цеха П-425*

Проект: «Формирование приоритета безопасной работы цеха»

Культура безопасности начинается с руководителя. Руководитель несет ответственность за безопасность своих сотрудников. Важно помнить, что понятие «Безопасность» включает в себя все виды безопасности. Культура безопасности – это отношение людей к безопасности, и наша главная задача – воспитывать правильное отношение людей к безопасности, формировать приоритет безопасности.



**Иваненко Павел Борисович**

*Ведущий инженер отдела П-830*

Проект: «Безопасный контроль сварных соединений»

Ультразвуковая установка «Эксперт», разработанная сотрудниками нашего отдела, является прорывом в российской науке в области контроля качества сварных соединений. Внедрение ультразвуковой установки «Эксперт» позволит повысить качество сварных соединений, а также значительно сократить материальные затраты, связанные с изготовлением контрольных образцов.



## ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «САМЫЙ НЕРАВНОДУШНЫЙ»



**Карнозов Андрей Александрович**

*Ведущий эксперт отдела П-810*

Культура безопасности – живая ткань, которую нужно подпитывать, проявляя свою готовность действовать правильно в сложившейся ситуации. Еще это умение предвидеть проблему и избежать нежелательных последствий. За 35 лет работы во ВНИИНМ я с уверенностью могу сказать, что в этом случае твой товарищ рядом понимает, что ему есть на кого опереться, чтобы в итоге коллектив мог выполнить поставленную перед ним непростую научную задачу. Культура безопасности – это внутренняя потребность.

**Перминов Дмитрий Александрович**

*Начальник отдела П-906*

Наш отдел является объектом повышенной пожарной опасности, т.к. в работе ежедневно используется большое количество горючих материалов (бумага, картон, краска и т.п.). Это подразумевает под собой наличие большого количества средств пожаротушения, а также проведение ежедневных проверок состояния помещения сотрудниками специальной пожарно-спасательной части МЧС. В рамках совершенствования культуры безопасности, в отделе был реализован проект по визуализации ключевых правил пожарной безопасности. Такой подход имеет важнейшее значение для предупреждения и ликвидации возможных нештатных ситуаций в отделе полиграфии.



**Воробьев Егор Евгеньевич**

*Инженер-технолог отдела П-345*

Прежде всего, для меня культура безопасности на предприятии – это осознанная деятельность человека, направленная на создание и поддержание безопасной и комфортной рабочей среды. Мир совершенствуется, вслед за ним изменяется и рабочая среда. Тогда и культура безопасности тоже не должна стоять на месте – она должна развиваться. Понятие культуры неразделимо с понятием общества. Поэтому важно понимать, что развитие и поддержание высокого уровня культуры безопасности – наше общее дело.



## ТЕЛЕФОНЫ ЭКСТРЕННЫХ СЛУЖБ, ДЕЙСТВУЮЩИХ НА ТЕРРИТОРИИ АО «ВНИИНМ»

ЭКСТРЕННЫЕ СИТУАЦИИ	ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА	ТЕЛЕФОНЫ
НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ	Дежурный диспетчер Начальник отдела ПБиОТ	73-79 87-82
ПОЖАР	Дежурный диспетчер СПСЧ 71 (Пожарная часть)	73-79 73-72, 83-32 8 (915) 479-94-34
НЕИСПРАВНОСТЬ САНТЕХНИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ, ЗАТОПЛЕНИЕ	Дежурный диспетчер Начальник участка	73-79 87-80
ОТКЛЮЧЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, ЗАМЫКАНИЕ ЭЛЕКТРОПРИБОРОВ И/ИЛИ УСТРОЙСТВ	Дежурный диспетчер Дежурный электромонтёр	73-79 81-27 8 (916) 820-47-67
НЕИСПРАВНОСТЬ ВЕНТИЛЯЦИИ	Дежурный диспетчер Начальник участка	73-79 80-93
ОТКАЗ ИЛИ ПОВРЕЖДЕНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ, РАБОТАЮЩЕГО ПОД ИЗБЫТОЧНЫМ ДАЛЕНИЕМ	Дежурный диспетчер Начальник отдела ПБиОТ	73-79 87-82
ОТКАЗ ИЛИ ПОВРЕЖДЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКИХ УСТРОЙСТВ, ПРИМЕНЯЕМЫХ НА ОПАСНОМ ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ОБЪЕКТЕ	Дежурный диспетчер Начальник отдела ПБиОТ	73-79 87-82
ОТКАЗ ИЛИ ПОВРЕЖДЕНИЕ ПОДЪЕМНЫХ СООРУЖЕНИЙ (краны мостовые, подвесные и т.д.)	Дежурный диспетчер Начальник отдела ПБиОТ	73-79 87-82



## ТЕЛЕФОНЫ ЭКСТРЕННЫХ СЛУЖБ, ДЕЙСТВУЮЩИХ НА ТЕРРИТОРИИ АО «ВНИИНМ»

ЭКСТРЕННЫЕ СИТУАЦИИ	ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА	ТЕЛЕФОНЫ
АВАРИЙНАЯ СИТУАЦИЯ (РАДИАЦИОННАЯ АВАРИЯ – ПОТЕРЯ УПРАВЛЕНИЯ ИСТОЧНИКОМ ИОНИЗИРУЮЩЕГО ИЗЛУЧЕНИЯ)	Дежурный диспетчер Начальник ОРЭБ	73-79 87-55
ЗАГРЯЗНЕНИЕ ВОЗДУХА И/ИЛИ ПОВЕРХНОСТЕЙ ВРДНЫМИ ХИМИЧЕСКИМИ ВЕЩЕСТВАМИ В РЕЗУЛЬТАТЕ РАЗБРЫЗГИВАНИЯ, ВЫБРОСА ИЛИ ПРОЛИВА ЗАГРЯЗНЕННЫХ РАСТВОРОВ	Дежурный диспетчер Начальник отдела ПБиОТ Начальник ОРЭБ	73-79 87-82 87-55
ПРЕВЫШЕНИЕ ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМОЙ КОНЦЕНТРАЦИИ ПО СОДЕРЖАНИЮ БЕРИЛЛИЯ В ВОЗДУХЕ И НА РАБОЧИХ ПОВЕРХНОСТЯХ	Дежурный диспетчер Начальник отдела ПБиОТ Начальник ОРЭБ	73-79 87-82 87-55
СРАБАТЫВАНИЕ СИСТЕМЫ АВАИЙНОЙ СИГНАЛИЗАЦИИ О ВОЗНИКНОВЕНИИ САМОПОДДЕРЖИВАЮЩЕЙСЯ ЦЕПНОЙ РЕАКЦИИ ДЕЛЕНИЯ	Дежурный диспетчер	73-79
ПЕРЕОБЛУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, АВАРИЙНЫЙ ВЫБРОС РАДИОАКТИВНЫХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ	Дежурный диспетчер Начальник ОРЭБ	73-79 87-55

В случае экстренной ситуации **сотрудник** АО «ВНИИНМ» обязан оповестить по телефону или устно своего непосредственного руководителя или лицо, его замещающее. **Руководитель структурного подразделения** ставит в известность об экстренной ситуации по телефону или устно заместителя генерального директора – главного инженера 8 (499)190-89-99 доб. 88-66.

ПБиОТ – Отдел промышленной безопасности и охраны труда

ОРЭБ – Отдел радиационной, экологической безопасности

## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ВОПРОСАМ БЕЗОПАСНОСТИ

Важным элементом сильной культуры безопасности является осознанно-безопасная среда, в которой персонал может открыто выразить обеспокоенность за безопасность

---

Горячая линия по вопросам безопасности создана в 2022 году и функционирует в целях представления в АО «ВНИИНМ» предложений, направленных на повышение ядерной, радиационной, промышленной, экологической безопасности и охраны труда, а также на совершенствование культуры безопасности в Обществе

---

**РАДИАЦИОННАЯ  
БЕЗОПАСНОСТЬ**

**ПРОМЫШЛЕННАЯ  
БЕЗОПАСНОСТЬ**

**ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ  
БЕЗОПАСНОСТЬ**

---

Знаете, как улучшить культуру безопасности?

### ПОДЕЛИТЕСЬ С НАМИ!

Если Вам стало известно о фактах нарушения по безопасности в АО «ВНИИНМ»:

Горячая линия:

**[HOTLine@bochvar.ru](mailto:HOTLine@bochvar.ru)**



## РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ

**Главный редактор:**  
Алексей Лысенко

**Выпускающий редактор:**  
Ольга Гудошникова

**Рабочая группа проекта:**  
Ирина Финаева  
Павел Прохоров  
Павел Гой-Нелепа  
Яна Охримовская  
Антон Головин

**Дизайн и верстка:**  
Алексей Лысенко  
Ольга Гудошникова

**Учредитель и издатель:**  
Группа международных стандартов  
и культуры безопасности  
АО «ВНИИНМ»

**Адрес и телефон:**  
123098, г. Москва, ул. Рогова, д. 5а  
Тел. +7(499)190-89-99 доб. 88-21

**Дата выпуска:**  
15.07.2022

# БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО



Госкорпорация  
«Росатом»



АО «ТВЭЛ»



АО «ВНИИНМ»